

.....
.....
Dane pracodawcy
(nazwa, adres, tel. lub pieczęć firmowa)

.....
miejsowość, data

sygnatura akt:
(np. „Km 5/23”, „Kmp 8/23”)

**Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym
w Nysie Katarzyna Purszke
Kancelaria Komornicza nr VIII w Nysie
Al. Wojska Polskiego 29/2
48-300 Nysa**

Odpowiedź pracodawcy na zajęcie wynagrodzenia za pracę przez komornika

W odpowiedzi na zawiadomienie o zajęciu wynagrodzenia za pracę otrzymanego w dniu
wskazuję znane mi dane pracownika Pana, -i:

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(adres zamieszkania, imiona rodziców, PESEL, seria i nr dowodu os., nr telefonu pracownika)

i oświadczam, że:

1) Wynagrodzenie za pracę z ostatnich 3 miesięcy poprzedzających zajęcie wynosi:

- za m-c, zł brutto,

- za m-c, zł brutto,

- za m-c, zł brutto,

2) Wynagrodzenie jest przekazywane pracownikowi do rąk własnych/ na rachunek bankowy o numerze:

.....

3) Dłużnik jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na: czas określony od dnia do dnia
..... / na czas nieokreślony (niepotrzebne skreślić) w wymiarze etatu.

4) Pracownik uzyskuje/nie uzyskuje dodatkowych premii/ dodatków za pracę w porze nocnej itp.

(wybrać jeden z poniższych punktów, pozostałe skreślić lub usunąć)

5) W związku z tym, że pracownik uzyskuje wynagrodzenie w kwocie odpowiadającej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z art. 87(1) Kodeksu pracy istnieje przeszkoda w realizacji zajęcia, gdyż dochód dłużnika jest wolny od potrąceń**/*

5) Informuję, że wynagrodzenie za pracę Pana, -i zostało wcześniej zajęte przez Komornika Sądowego, sygn. akt, data wpływu zajęcia, wobec czego zachodzi zbieg egzekucji sądowych. Pracodawca wstrzyma się z wypłatą potrąconych należności do czasu rozstrzygnięcia zbiegu i wskazania komornika właściwego do łącznego prowadzenia egzekucji***

5) Informuję, że nie istnieją przeszkody w realizacji zajęcia, a zajęta część wynagrodzenia będzie przekazywana na rzecz komornika sądowego na wskazany w zawiadomieniu rachunek bankowy w terminie do dnia każdego miesiąca.

.....
Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby odpowiedzialnej
za sporządzenie pisma (pieczęć, podpis)

WYJAŚNIENIA

*Uwaga! Kwotę wolną od zajęcia oblicza się biorąc pod uwagę wymiar etatu, na jaki jest zatrudniony dłużnik, np. minimalne wynagrodzenie za pracę w I półroczu 2023 r. wynosi 3490 zł brutto (netto 2709,48 zł). Jeśli pracownik jest zatrudniony na cały etat kwota ta zasadniczo nie podlega zajęciu (sprawy Km, Gkm, Kms). Jeśli pracownik otrzymywałby wynagrodzenie w wysokości 2 709,48 zł netto/ m-c przy zatrudnieniu na ½ etatu, należy dokonać potrącenia połowy wynagrodzenia, przyjmując, że na cały etat dłużnik zarabiałby dwukrotność minimalnego wynagrodzenia.

** Kwota wolna z wynagrodzenia za pracę nie dotyczy świadczeń alimentacyjnych (sprawy prowadzone przez komorników pod sygnaturą akt „Kmp”). Wówczas zawsze należy dokonywać potrąceń w kwocie 60% wynagrodzenia należnego pracownikowi.

*** Wskazanie komornika i daty wpływu zajęcia ma istotne znaczenie dla ustalenia komornika, który będzie prowadził dalszą egzekucję z wynagrodzenia. Właściwym jest komornik miejsca zamieszkania dłużnika, a w przypadku, gdy żaden nie jest właściwy dla miejsca zamieszkania dłużnika lub wszyscy komornicy są właściwi – decyduje kolejność wpływu zajęć. Po przejęciu wszystkich spraw dłużnika komornik właściwy będzie dzielił uzyskiwane od pracodawcy potrącenia proporcjonalnie do wartości zadłużeń w poszczególnych sprawach i przekazywał wyegzekwowane kwoty do wierzycieli.